

GEÏNSPIREERDE MEDEWERKERS

EEN SUCCESFACTOR VOOR
GEMEENTELIJKE ORGANISATIES





talentontwikkeling

Wilt u graag effectieve en **GEÏNSPIREERDE** medewerkers?

Zijn vanwege andere **OMGEVINGSEISEN** nieuwe competenties nodig?

Hoe zou het zijn als uw medewerkers nog meer **INITIATIEF** tonen en resultaatgerichter te werk gaan?

Wilt u ondernemende leidinggevendenden die dit **VERANDERINGSPROCES** goed aansturen?

RIANNE MATZE EN MARIEKE VAN TELLINGEN:

Ervaren coaches/trainers die de groei van medewerkers ondersteunen in noodzakelijke competenties. Binnen onze leertrajecten staan durf, initiatief, zelfinzicht, resultaatgerichtheid, ondernemerschap, klantgerichtheid en samenwerking centraal. Succesfactoren voor gemeentelijke organisaties. In deze brochure leest u meer over wat de huidige ontwikkelingen vragen van medewerkers en leidinggevendenden en over onze aanpak.



EEN VERANDERENDE ROL: DE REGIEGEMEENTE.

De rol van gemeenten in de samenleving verandert. Maatschappelijke ontwikkelingen, veranderde regelgeving, decentralisaties en bezuinigingen zorgen er voor dat gemeenten steeds vaker kiezen voor een regierol. In die rol blijft de gemeente verantwoordelijk voor het beleid, maar besteedt steeds meer taken uit aan actoren uit de lokale samenleving. Voor gemeenten wordt het dan ook steeds belangrijker kwaliteit op afstand te bewaken op basis van heldere resultaatafspraken. Ook zijn veel gemeenten gestart met Het Nieuwe Werken.

Al deze ontwikkelingen vereisen nieuw gedrag en een andere houding van uw medewerkers en leidinggevendenden. Samenwerken met externe en interne partijen wordt een cruciale succesfactor en steeds scherper komt de burger centraal te staan.

EEN UITDAGING VOOR MEDEWERKERS EN LEIDINGGEVENDEN

Weten uw medewerkers wat er van ze wordt verwacht in hun nieuwe rol? Weten ze welke schakel ze zijn in het geheel? Zijn ze bevoegd en in staat om daarin hun eigen verantwoordelijkheid te nemen? Kennen ze hun eigen competenties en valkuilen?

Op het moment dat medewerkers hierin met zelfkennis en vertrouwen kunnen acteren en in staat zijn om dit kenbaar te maken aan hun leidinggevende en de ondersteuning te vragen die ze hierbij nodig hebben, vormen ze een krachtige succesfactor voor uw organisatie. Belangrijke competenties:

DURF

INITIATIEF

ZELFONTWIKKELING

PROBLEEMANALYSE

RESULTAATGERICHTHEID

KLANTGERICHTHEID

SAMENWERKING

Van leidinggevenden binnen de gemeente vraagt het succesvol vormgeven aan de regierol van gemeenten om 'persoonlijk leiderschap', zeker in een context van het nieuwe werken. Een leidinggevende die zicht heeft op eigen kwaliteiten en talenten en weet hoe hij/zij deze optimaal kan inzetten ten behoeve van de veranderende organisatie, kan medewerkers effectief begeleiden in een nieuwe rol. Belangrijke thema's die een leidinggevende tegenkomt zijn vertrouwen en loslaten. Belangrijke competenties:

ZELFINZICHT

INDIVIDUEEL EN GROEPSGERICHT-LEIDERSCHAP

ONDERNEMERSCHAP

PERSOONLIJK LEERTRAJECT 'DE REGIEGEMEENTE EN IK'

Graag begeleiden wij uw medewerkers en leidinggevenden in het vinden van een effectief antwoord op de veranderde vragen vanuit de omgeving en de organisatie. Wij werken met leertrajecten op maat voor duurzame resultaten die verankerd zijn in het gedrag. We gebruiken daarbij een combinatie van training, coaching en intervisie. Tijdens het leertraject staan het ontwikkelen en versterken van één of meer competenties centraal.

Hoe gaan we te werk? We stemmen met u de gewenste competentieontwikkeling af. In individuele gesprekken met deelnemers vragen wij hen persoonlijke leerdoelen te formuleren gekoppeld aan de competentieontwikkeling zoals de gemeente die voor ogen heeft. Op basis hiervan doen wij een voorstel voor een leertraject, waarbij een combinatie wordt gemaakt van groepsgerichte competentieontwikkeling in trainingsbijeenkomsten en individuele coaching. Om de competentieontwikkeling maximaal aan te laten sluiten bij de praktijk wordt gewerkt met begeleide intervisiebijeenkomsten en praktijkopdrachten. De deelnemers worden toegerust om na de begeleide fase de intervisiebijeenkomsten zelfstandig voort te zetten.

DE TRAINERS

Marieke van Tellingen en Rianne Matze werken samen op het gebied van duurzaam ontwikkelen van medewerkers en leidinggevenden in veranderingssituaties. We ondersteunen bij gedragsveranderingen die nu én op lange termijn doorwerken.

MARIEKE VAN TELLINGEN

Senior trainer-adviseur en coach. Scherp analytisch, strategisch inzicht en sensitief naar mens en organisatie. Werkt op het gebied van talentontwikkeling en vitaliteit. Zorgt voor een effectieve verbinding tussen organisatiedoelen, individuele competenties en persoonlijke groei. Brengt mensen in hun kracht door respectvolle confrontatie, empathisch luisteren en reële ontwikkelstappen. Opdrachtgevers o.a.: gemeenten, belastingdiensten, zelfstandige bestuursorganen, zorginstellingen en industrie.

mail@mariekevantellingen.nl
06-20401562
www.mariekevantellingen.nl

RIANNE MATZE

Ervaren, doelgerichte coach/trainer. Begeleidt mensen in loopbaanontwikkeling, persoonlijke effectiviteit en veranderingsprocessen. Weet hierbij snel door te dringen tot de 'kern' en biedt rust, ruimte en creatieve werkvormen om bestaande patronen te doorbreken. In beweging komen staat centraal. Heeft vanuit HR- en managementachtergrond ruime ervaring met competentie- en performancemanagement. Opdrachtgevers in (semi)publieke en private sector.

rianne@waytogo.nl
06-11248602